



Č. j. MPSV-2026/86316-331/2

Vyřizuje: Ing. Klinská

Datum: 20. 4. 2026

Vážená paní

Tereza Koloničná

Nám. Republiky 762

742 13 Studenka

Tereza Koloničná <foi+request-10047-  
20a674b2@infoprovsechny.cz>

**Věc: Oznámení o výši úhrady za poskytnutí informací podle § 17 odst. 3 zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů (dále jen "ZSPI"), na otázky č. 1, 2, 3, 4a), 4c), 5, 6, 7, 8, 9 (částečně) a odpověď na otázky č. 4b), 4d), 9(částečně) a 10.**

Vážená paní Koloničná

Ministerstvu práce a sociálních věcí (dále jen „MPSV“) byla dne 2. 4. 2026 doručena dvě Vaše podání, ve kterých jste podle ZSPI požadovala odpovědi na celkem 10 otázek. Žádosti byly zaregistrovány pod č.j. MPSV-2026/86316 a MPSV-2026/86318. Žádosti se liší pouze v textu otázky č. 7 viz níže.

Sděleními ze dne 15. 4. 2026, č.j. MPSV-2026/86316-331/1 a MPSV-2026/86318-331/1, byla lhůta pro odpověď v souladu s § 14 odst. 6 písm. c) ZSPI prodloužena.

V rámci procesní ekonomie nyní obě výše uvedená podání slučujeme, a je na ně odpovídáno tímto sdělením.

V podáních jste požádala o následující informace:

1.) *Veškerá stanoviska, směrnice, předpisy, metodické pokyny, doporučení a jiné interní akty řízení pro oblast § 322 zákoníku práce (zákon č. 262/2006 Sb.), platná v letech 2024, 2025 a pro rok 2026.*

2.) *Veškerá stanoviska, směrnice, předpisy, metodické pokyny, doporučení a jiné interní akty řízení pro oblast § 322 zákoníku práce, platná v letech 2007, 2008 a 2009*

3.) *Veškerá stanoviska, směrnice, předpisy, metodické pokyny, doporučení a jiné interní akty řízení pro oblast § 136 zákoníku práce (zákon č. 65/1965 Sb.), platná v letech 2004, 2005 a 2006.*

4.)

*a) Veškeré předpisy, interní akty řízení, zásady, apod., upravující kontrolu poskytování a poskytnutých finančních prostředků odborovým organizacím ve všech shora uvedených obdobích,*



*b) včetně postupů předšmluvní odpovědnosti, postupů pro uzavírání dohod (smluv) k proplácení nákladů shora specifikovaných činností odborovým organizacím ze strany Ministerstva práce a sociálních věcí, postupů pro zveřejňování vstupních kritérií k uzavírání takových dohod (smluv) a postupů kontroly jejich splnění před uzavřením takových dohod (smluv),*

*c) včetně postupů k naplnění povinností předběžné řídicí kontroly, průběžné řídicí kontroly a následné řídicí kontroly, v souvislosti s uzavíráním a plněním takových dohod (smluv), včetně postupů k ověřování všech kontrolovaných kritérií,*

*d) včetně postupů k dodržení povinností nestrannosti, absence střetu zájmů a naplnění odborných, kvalifikačních předpokladů osob, účastnících se výše specifikovaných smluvních a kontrolních procesů.*

*5.) Veškerá rozhodnutí, pověření, jimiž byla ke všem, či dílčím činnostem specifikovaným shora, delegována pravomoc a odpovědnost vedoucího orgánu veřejné správy (ministra) na konkrétní subjekty, ve všech shora specifikovaných obdobích.*

*6.) Seznam všech kontrolovaných odborových organizací v letech 2023, 2024, 2025 a 2026, v rámci § 322 zákoníku práce, včetně veškerých kontrolovaných kritérií a jednotlivých kontrolních zjištění u jednotlivých kontrolovaných subjektů.*

*7.) Seznam všech kontrolovaných odborových organizací v letech 2023, 2024, 2025 a 2026, v rámci § 286 zákoníku práce, v členění na předběžnou, průběžnou a následnou řídicí kontrolu ve vztahu k uzavírání dohod (smluv) dle § 322 zákoníku práce, včetně postupů a způsobů takové kontroly, a včetně jednotlivých kontrolních zjištění u jednotlivých kontrolovaných subjektů.*

*7.) Seznam všech kontrolovaných odborových organizací v letech 2023, 2024, 2025 a 2026, v rámci § 286 zákoníku práce, v členění na předběžnou, průběžnou a následnou řídicí kontrolu, včetně postupů a způsobů takové kontroly, a včetně jednotlivých kontrolních zjištění u jednotlivých kontrolovaných subjektů.*

*8.) Seznam všech odborových organizací, se kterými byla v letech 2023, 2024, 2025 uzavřena dohoda (smlouva) v rámci § 322 zákoníku práce, včetně veškerých realizovaných úhrad na tyto dohody (smlouvy) ze strany Ministerstva práce a sociálních věcí.*

*9.) Seznam všech odborových organizací, se kterými byla v letech 2023, 2024, 2025 uzavřena dohoda (smlouva) v rámci § 320 a § 320a zákoníku práce, včetně veškerých realizovaných úhrad na tyto dohody (smlouvy) a důvodů těchto úhrad ze strany Ministerstva práce a sociálních věcí.*

*10.) Jakým způsobem Ministerstvo práce a sociálních věcí, či jiný subjekt jednající jménem státu ověřuje všechna kritéria v rámci předběžné, průběžné a následné řídicí kontroly a jakými postupy a zásadami se pro tuto činnost řídí (jaká kritéria jsou*



*stanovena) pro oprávněnost úhrad odborovým organizacím na činnost dle § 320 a § 320a zákoníku práce.“*

Vyřízení Vaší žádosti si vyžádá **mimořádně rozsáhlé vyhledávání informací** ve smyslu § 17 odst. 1 ZSPL.

K jednotlivým otázkám níže sdělujeme:

**ad 1)** Pro zodpovězení dotazu bude nutné vyhledat v evidenci související interní akty MPSV. V roce 2025 bude nutné prověřit celkem 24 interních aktů, v roce 2024 bude nutné prověřit celkem 30 interních aktů a v roce 2026 celkem 4 interní akty. Uvedené znamená časovou zátěž **15 minut**.

**ad 2)** Pro zodpovězení dotazu bude nutné vyhledat v evidenci související interní akty MPSV. V roce 2007 bude nutné prověřit celkem 38 interních aktů, v roce 2008 bude nutné prověřit celkem 43 interních aktů a v roce 2009 celkem 29 interních aktů. Uvedené znamená časovou zátěž **20 minut**.

**ad 3)** Pro zodpovězení dotazu bude nutné vyhledat v evidenci související interní akty MPSV. V roce 2004 bude nutné prověřit celkem 37 interních aktů, v roce 2005 bude nutné prověřit celkem 49 interních aktů a v roce 2006 celkem 37 interních aktů. Uvedené znamená časovou zátěž **25 minut**.

**ad 4 a)** Pro zodpovězení dotazu bude nutné vyhledat v evidenci související interní akty MPSV. V roce 2004 bude nutné prověřit celkem 37 interních aktů, v roce 2005 bude nutné prověřit celkem 49 interních aktů a v roce 2006 celkem 37 interních aktů. V roce 2007 bude nutné prověřit celkem 38 interních aktů, v roce 2008 bude nutné prověřit celkem 43 interních aktů a v roce 2009 celkem 29 interních aktů. V roce 2025 bude nutné prověřit celkem 24 interních aktů, v roce 2024 bude nutné prověřit celkem 30 interních aktů a v roce 2026 celkem 4 interní akty. Uvedené znamená časovou zátěž **60 minut**.

**ad 4 b)** Právo výkonu kontroly podle ustanovení § 322 zákoníku práce, v souladu s ustanovením § 286 zákoníku práce náleží odborové organizaci, která u zaměstnavatele působí. O finanční prostředky může MPSV požádat kterákoliv odborová organizace, která má právní subjektivitu a která má ve stanovách uvedeno, že provádí kontrolní činnost nad stavem bezpečnosti a ochrany zdraví při práci podle § 322 zákoníku práce. MPSV si následně vyžádá všechny potřebné údaje pro uzavření smlouvy.

Poskytnuté finanční prostředky mohou odborové organizace použít pouze na úhradu nákladů vzniklých u svazových inspektorů bezpečnosti práce vykonávajících kontrolu nad stavem BOZP. Ve smlouvě je stanoveno přesné vymezení druhu nákladů, které lze odborové organizaci uhradit. Po skončení kalendářního roku odborová organizace předkládá MPSV souhrnnou zprávu o vyhodnocení kontrolní činnosti za příslušný rok a zároveň odborová organizace podléhá kontrolní činnosti ze strany MPSV.



MPSV ověřuje v souladu se zákonem č. 320/2001 Sb., o finanční kontrole ve veřejné správě a o změně některých zákonů (zákon o finanční kontrole), ve znění pozdějších předpisů, správnost poskytnutí finančních prostředků ze státního rozpočtu. Kontroluje tak hospodaření s finančními prostředky poskytnutými odborové organizaci na základě uzavřené smlouvy. V rámci této kontroly se ověřuje především oprávněnost nároku a správnost výše požadované úhrady, kterou odborová organizace nárokuje prostřednictvím zpracovaných výkazů čerpání finančních prostředků vynaložených na kontrolu bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. Tyto výkazy zasílá odborová organizace MPSV ve smlouvě stanovených termínech. Dále MPSV kontroluje činnost svazového inspektora bezpečnost práce, tj. mimo jiné zpracovávání protokolů z provedených kontrol.

**ad 4 c)** Pro zodpovězení dotazu bude nutné v evidenci vyjít z interních aktů souvisejících s danou problematikou. V roce 2004 bude nutné prověřit celkem 37 interních aktů, v roce 2005 bude nutné prověřit celkem 49 interních aktů a v roce 2006 celkem 37 interních aktů. V roce 2007 bude nutné prověřit celkem 38 interních aktů, v roce 2008 bude nutné prověřit celkem 43 interních aktů a v roce 2009 celkem 29 interních aktů. V roce 2025 bude nutné prověřit celkem 24 interních aktů, v roce 2024 bude nutné prověřit celkem 30 interních aktů a v roce 2026 celkem 4 interní akty. Uvedené znamená časovou zátěž **60 minut**.

**ad 4 d)** Problematika nestrannosti, střetu zájmů a kvalifikačních předpokladů ve státní službě České republiky je upravena primárně zákonem č. 234/2014 Sb., o státní službě (služební zákon). Cílem je zajistit profesionalitu, politickou neutralitu a nestrannost státní správy. Každý státní zaměstnanec se zavazuje k nestrannosti, profesionalitě a loajalitě již při skládání služební smlouvy. Při skládání služební smlouvy státní zaměstnanec slíbí, že při výkonu státní služby se bude řídit právními a služebními předpisy a v souladu s nimi příkazy představených, dále že své povinnosti bude vykonávat řádně, nestranně, svědomitě, odborně a v zájmu České republiky a nebude zneužívat postavení státního zaměstnance a bude se chovat a jednat tak, aby nebyla ohrožena důvěra ve státní službu.

Pokud státní zaměstnanec zjistí, že hrozí střet zájmů, musí to oznámit svému představenému.

Odborné předpoklady jsou dány úspěšným vykonáním úřednické zkoušky (obecná a zvláštní část). Kvalifikační požadavky jsou ověřovány již při výběrovém řízení na systemizované služební místo, kdy musí zaměstnanec splňovat požadované vzdělání, přičemž státní služba klade důraz na následné vzdělávání a osobní rozvoj.

**ad 5)** Pro zodpovězení dotazu bude nutné požadované vyhledat v evidenci interních aktů. V roce 2004 bude nutné prověřit celkem 37 interních aktů, v roce 2005 bude nutné prověřit celkem 49 interních aktů a v roce 2006 celkem 37 interních aktů. V roce 2007 bude nutné prověřit celkem 38 interních aktů, v roce 2008 bude nutné prověřit celkem 43 interních aktů a v roce 2009 celkem 29 interních aktů. V roce 2025 bude nutné prověřit celkem 24 interních aktů, v roce 2024 bude nutné prověřit celkem



30 interních aktů a v roce 2026 celkem 4 interní akty. Uvedené znamená časovou zátěž **60 minut**.

**ad 6)** Požadované údaje je třeba vyhledat v systému evidence kontrol, zároveň je třeba projít jednotlivé spisy a dohledat kontrolní zjištění včetně provedení anonymizace – jeden rok znamená časovou náročnost k vyhledání a kompletaci požadovaných údajů 60 minut. Časová náročnost za čtyři roky představuje celkem 4 hodiny tj. **240 minut**.

**ad 7)** Požadované údaje je třeba vyhledat v systému evidence kontrol, zároveň je třeba projít jednotlivé spisy a dohledat kontrolní zjištění včetně provedení anonymizace – s ohledem na spojitost s požadavkem pod bodem č. 6 bude tento požadavek vyřizován při zpracování předchozího požadavku (č. 6).

Zároveň je třeba uvést, že § 286 zákoníku práce neřeší kontrolní činnost odborových organizací, kterou řeší § 322 zákoníku práce. Právo výkonu kontroly podle ustanovení § 322 zákoníku práce, v souladu s ustanovením § 286 zákoníku práce náleží odborové organizaci, která u zaměstnavatele působí. Ustanovení § 286 zákoníku práce tak řeší především působnost odborové organizace a žádná kontrolní činnost ze strany MPSV k odborovým organizacím v rámci § 286 zákoníku práce neprobíhá.

**ad 8)** Požadované údaje je třeba vyhledat v evidenci dané agendy. Dále s ohledem na specifický požadavek na realizované úhrady v daném časovém období bude nutné požadované vyhledat v systému SAP, kde jsou dané operace zaznamenány. S ohledem na to, že úhrada je poskytována v každém ze tří požadovaných roků cca 20 subjektům a nutnosti projít veškeré platby v systému SAP v průběhu daných tří let, tzn. jeden subjekt/jeden rok = 6 minut (20 subjektů/jeden rok = 120 minut, 20 subjektů/tři roky = 360 minut). Kvalifikovaným odhadem bylo zjištěno, že zpracování uvedené informace si vyžádá časovou dotaci 6 hodin práce, což je **360 minut**.

#### **ad 9) - § 320a písm. b) zákoníku práce**

Požadované údaje je třeba vyhledat ve spisové dokumentaci, která představuje evidenci této agendy a s ohledem na specifický požadavek bude nutno vytřídit ze všech příjemců příspěvku (sociálních partnerů, tj. jak odborových organizací, tak zaměstnavatelských svazů) pouze na seznam odborových organizací. Dále je k zodpovězení dotazu nutno vyhledat požadované v systému SAP, kde jsou evidovány veškeré realizované platby.

V roce 2023 je třeba projít evidenci celkem 5 subjektů, a z této evidence vytřídit pouze ty subjekty, jež jsou odborovými organizacemi a následně v evidenci SAP ke každé zatřídit příslušnou platbu.

Odhadovaná časová dotace je 60 minut.



V roce 2024 je třeba projít evidenci celkem 5 subjektů, a z této evidence vytřídit pouze ty subjekty, jež jsou odborovými organizacemi a následně v evidenci SAP ke každé zatřídit příslušnou platbu.

Odhadovaná časová dotace je 60 minut.

V roce 2025 je třeba projít evidenci celkem 10 subjektů, a z této evidence vytřídit pouze ty subjekty, jež jsou odborovými organizacemi a následně v evidenci SAP ke každé zatřídit příslušnou platbu.

Odhadovaná časová dotace je 90 minut.

K uvedenému uvádíme, že podle ustanovení § 320a zákoníku práce, stát na základě dohody v Radě hospodářské a sociální dohody hradí příspěvek odborovým organizacím a organizacím zaměstnavatelů na

a) podporu vzájemných jednání na celostátní, odvětvové nebo krajské úrovni, která se týkají důležitých zájmů pracujících, zejména hospodářských, výrobních, pracovních, mzdových a sociálních podmínek,

b) opatření v oblasti prevence rizik vzniku poškození zdraví zaměstnanců následkem pracovního úrazu nebo nemoci z povolání.

Výše uvedený časový rozbor náročnosti se týká ustanovení § 320a písm. b) zákoníku práce, tj. opatření v oblasti prevence rizik vzniku poškození zdraví zaměstnanců následkem pracovního úrazu nebo nemoci z povolání.

Celková odhadovaná časová dotace za jednotlivé roky  $60 + 60 + 90 = 210$  minut

### **§ 320a písm. a) zákoníku práce**

V rámci příspěvku na podporu vzájemných jednání na celostátní, odvětvové nebo krajské úrovni, která se týkají důležitých zájmů zaměstnavatelů a zaměstnanců podle § 320a písm. a) ZP v rámci byly v letech 2023, 2024 a 2025 podpořeny následující odborové organizace:

**Asociace samostatných odborů** ve výši 9 000 000 Kč v roce 2023, 6 067 444 Kč v roce 2024 a 8 000 000 Kč v roce 2025.

**Českomoravská konfederace odborových svazů** ve výši 9 000 000 Kč v roce 2023, 8 836 345 Kč v roce 2024 a 7 999 120 Kč v roce 2025.

Důvodem úhrad bylo uzavření Dohod o poskytnutí státního příspěvku určeného k úhradě nákladů vzniklých dle ustanovení § 320a písm. a) zákoníku práce na úrovni zástupců všech tří delegací (delegace vládní, odborová a delegace zaměstnavatelů) Plenární schůze Rady hospodářské a sociální dohody, tedy na podporu vzájemných jednání na celostátní, odvětvové nebo krajské úrovni, která se týkají důležitých zájmů pracujících, zejména hospodářských, výrobních, pracovních, mzdových a sociálních podmínek.



## **§ 320 zákoníku práce se věnuje jiné problematice, nesouvisející s kontrolní činností MPSV či s úhradou nákladů.**

### **ad 10) k § 320a písm. b) zákoníku práce**

Předběžná kontrola probíhá prostřednictvím schvalování žádosti o vyplacení příspěvku na opatření v oblasti prevence rizik vzniku poškození zdraví zaměstnanců následkem pracovního úrazu nebo nemocí z povolání ve smyslu ustanovení § 320a písm. b) zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákoník práce“), která tvoří přílohu Dohody o poskytnutí příspěvku na opatření dle § 320a písm. b) zákoníku práce. Součástí schvalovacího procesu je posouzení předložených opatření sociálních partnerů v oblasti prevence rizik vzniku poškození zdraví zaměstnanců následkem pracovního úrazu nebo nemocí z povolání ve vnitřním i meziresortním připomínkovém řízení. Předložené návrhy opatření se posuzují z hlediska souladu se zákonem stanoveným cílem podpory, jímž je příspěvek na opatření v oblasti prevence rizik vzniku poškození zdraví zaměstnanců následkem pracovního úrazu nebo nemocí z povolání ve smyslu ustanovení § 320a písm. b) zákoníku práce. Navrhované opatření sociálních partnerů a jejich soulad s obsahem zákonem stanovené podpory i jejich výše jsou tak posouzeny napříč odborným i politickým spektrem. Návrhy opatření sociálních partnerů jsou následně schváleny vládou ČR a Plenární schůzí RHSD.

Průběžnou kontrolu stejně tak jako následnou kontrolu realizuje MPSV podle zákona č. 231/2025 Sb., o řízení a kontrole veřejných financí, a podle interních předpisů MPSV. Průběžnou kontrolu provádí věcný útvar MPSV, který má v gesci administraci příspěvku. Následnou kontrolu provádí kontrolní tým MPSV vedený zástupcem odboru interního auditu a kontroly MPSV a za účasti zástupců z dalších věcných útvarů MPSV.

### **K § 320 písm. a) zákoníku práce**

Předběžná kontrola probíhá prostřednictvím schvalování žádosti o podporu návrhů aktivit sociálních partnerů, které tvoří přílohu Dohody o poskytnutí příspěvku určeného k úhradě nákladů vzniklých dle § 320a písm. a) ZP. Součástí schvalovacího procesu je posouzení předložených návrhů aktivit sociálních partnerů ve vnitřním i meziresortním připomínkovém řízení. Předložené návrhy aktivit se posuzují z hlediska souladu se zákonem stanoveným cílem podpory, jímž je podpora vzájemných jednání sociálních partnerů na celostátní, odvětvové nebo krajské úrovni, která se týkají důležitých zájmů pracujících, zejména hospodářských, výrobních, pracovních, mzdových a sociálních podmínek neboli podpora sociálního dialogu. Navrhované aktivity sociálních partnerů a jejich soulad s obsahem zákonem stanovené podpory i jejich výše jsou tak posouzeny napříč odborným i politickým spektrem. Návrhy aktivit sociálních partnerů jsou následně schváleny vládou ČR a Plenární schůzí RHSD.

Průběžnou kontrolu stejně tak jako následnou kontrolu realizuje MPSV podle zákona č. 231/2025 Sb., o řízení a kontrole veřejných financí a podle interních předpisů MPSV. Průběžnou kontrolu provádí věcný útvar MPSV, který má v gesci administraci



příspěvku. Následnou kontrolu provádí kontrolní tým MPSV vedený zástupcem odboru interního auditu a kontroly MPSV a za účasti zástupců z dalších věcných útvarů MPSV.

**Celková výše úhrady:**

Otázky č. 1, 2, 3, 4a), 4c), 5, 6, 7, 8, částečně 9

15 + 20 + 25 + 60 + 60 + 60 + 240 + 360 + 210 minut = **1050 minut tj. 17, 5 hodiny**

Dle platného sazebníku úhrad [15. Úhrady za poskytování informací | MPSV](#) MPSV poskytuje bezplatnou dvouhodinovou časovou dotaci, tato bezplatná časová dotace Vám byla poskytnuta v rámci odpovědí na otázky 4b), 4d), částečně 9) a 10).

**17, 5 x 235 = 4.112,50 Kč**

Podle § 17 odst. 1 ZSPI mohou povinné subjekty požadovat v souvislosti s poskytováním informací úhradu ve výši, která nesmí přesáhnout náklady spojené s pořízením kopií, opatřením technických nosičů dat a s odesláním informací žadateli. Povinný subjekt může žádat úhradu za mimořádně rozsáhlé vyhledání informací.

Tímto Vám s odvoláním na § 17 odst. 1 a 3 ZSPI a na ceník, který naleznete v příloze tohoto dopisu a také na webu MPSV, sdělujeme výši požadované úhrady spolu se způsobem výpočtu.

**Úhradu nákladů v celkové výši 4.112, 50 Kč za poskytnutí informací je možno učinit bankovním převodem na číslo účtu: 19-2229001/0710 nebo poštovní složenkou na uvedený bankovní účet. Jako variabilní symbol uveďte 202686316.**

Poskytnutí informace je vázáno zaplacením požadované úhrady. Jestliže úhradu do 60 dnů ode dne doručení tohoto oznámení nezaplatíte, bude Vaše žádost odložena dle § 17 odst. 5 ZSPI.

Proti výši úhrady můžete podat stížnost podle § 16a odst. 1 písm. d) ZSPI. Stížnost můžete podat u MPSV do 30 dnů ode dne doručení tohoto oznámení dle § 16a odst. 3 písm. a) ZSPI. O stížnosti bude rozhodovat ministr práce a sociálních věcí. Po dobu vyřizování stížnosti neplyne lhůta pro zaplacení požadované úhrady.

S pozdravem

vedoucí oddělení  
koordinace státní služby

**Příloha:**

Sazebník úhrad za poskytování informací