

V Praze dne 27. října 2014
Výtisk č.:

PRO SCHŮZI VLÁDY

Věc: Informace o stavu plnění „Zásad odměňování vedoucích zaměstnanců a členů orgánů obchodních společností s majetkovou účastí státu nad 33%, včetně státních podniků a jiných státních organizací zřízených zákonem nebo ministerstvem“.

Důvod předložení:

Předložení informace si vyžádala vláda svým usnesením č. 436 ze dne 9. června 2014 ve vazbě na usnesení vlády č. 159 ze dne 22. února 2010.

Obsah:

- I. Návrh usnesení
- II. Předkládací zpráva
- III. Informace
- IV. Vypořádání vnějšího připomínkového řízení
- V. Tisková zpráva

Předkládá:

Ing. Andrej Babiš
1. místopředseda vlády a ministr financí

I.

Návrh

U S N E S E N Í VLÁDY ČESKÉ REPUBLIKY

ze dne č.

k Informaci o stavu plnění Zásad odměňování vedoucích zaměstnanců a členů orgánů obchodních společností s majetkovou účastí státu nad 33 %, včetně státních podniků a jiných státních organizací zřízených zákonem nebo ministerstvem (dále jen „Zásady“).

Vláda

- I. b e r e n a v ě d o m í** informace o stavu plnění Zásad obsažené v části II a III materiálu č.j.;
- II. u k l á d á** 1. místopředsedovi vlády pro ekonomiku a ministru financí ve spolupráci s ministry vnitra, průmyslu a obchodu, zemědělství a dopravy zajistit aktualizaci usnesení vlády ČR č. 159 ze dne 22.února 2010 včetně Zásad a plnění tohoto úkolu předložit vládě v termínu do 30. června 2015.

Provedou:

1. místopředseda vlády pro ekonomiku
a ministr financí,
ministři vnitra, průmyslu a obchodu,
zemědělství a dopravy.

Předseda vlády
Mgr. Bohuslav Sobotka, v.r.

II.

Předkládací zpráva

Usnesení vlády ČR č. 159 ze dne 22. února 2010 k „Zásadám odměňování vedoucích zaměstnanců a členů orgánů obchodních společností s majetkovou účastí státu nad 33%, včetně státních podniků a jiných státních organizací zřízených zákonem nebo ministerstvem“ (dále jen „Zásady“), uložilo ministru financí ve spolupráci s členy vlády v bodě III.2. předkládat vládě každoročně do 31. října počínaje rokem 2010 informaci o stavu plnění Zásad, tj. informovat vládu o stavu odměňování ve společnostech, státních podnicích a některých organizačních složkách státu, kterých se Zásady budou týkat.

Poslední informace byla do vlády předložena dne 9. června 2014 (materiál pro schůzi vlády č. 590/14). Vláda ve svém usnesení č. 436/2014 vzala informaci na vědomí, vyslovila nespokojenosť s plněním Zásad v dotčených rezortech, vyjma rezortu Ministerstva obrany. Dále vláda uložila 1. místopředsedovi vlády a ministru financí ve spolupráci s ministry vnitra, průmyslu a obchodu, zemědělství a dopravy zajistit příslušná opatření ke splnění Zásad a informaci o plnění tohoto úkolu předložit vládě v původně stanoveném termínu dle usnesení vlády č. 159 ze dne 22. února 2010, tj. do 31. října 2014.

Dne 12. září 2014 požádalo Ministerstvo financí dotčené resorty, které mají ve své působnosti společnosti, na něž se Zásady vztahují o plnění Zásad. Informace zaslalo v požadovaném termínu pouze Ministerstvo vnitra, Ministerstvo průmyslu a obchodu (dle sdělení obě ministerstva dodržují Zásady odměňování) a Ministerstvo zemědělství (chybí komentář a vyhodnocení plnění Zásad). Ministerstvo dopravy zaslalo informace dopisem ministra dopravy dne 29. září 2014.

Usnesením vlády ČR č. 950 ze dne 11. prosince 2013, vláda schválila výjimku pro společnosti Česká exportní banka, a.s. a Českomoravská záruční a rozvojová banka, a.s. a ministrům vykonávající akcionářská práva v těchto společnostech uložila zabezpečit soulad zásad odměňování s regulatorním rámcem České národní banky. Tím došlo ke změně počtu sledovaných společností a počtu pozic ve vazbě na Zásady, které jsou v působnosti Ministerstva financí.

Ministerstva identifikovala ve své působnosti 27 společností, u kterých bylo stanoveno celkem 77 funkčních míst (pozic) s vazbou na Zásady. Z těchto 77 pozic jsou na 71 pozicích muži a na 6 pozicích ženy (zastoupení žen je tedy 7,8 %). Průměrný maximální roční příjem u pozic obsazených muži je cca 4,55 mil. Kč, u pozic obsazených ženami je tento příjem ve výši cca 4,60 mil. Kč.

Dle údajů Eurostatu 2012, v České republice pracují ženy za plat, který je průměrně o 22 % nižší než plat mužů. Jedná se o jednu z nejvyšších měr rozdílů v příjmech žen a mužů (tzv. gender pay gap) v rámci EU. Statistická data a odborné studie ukazují, že čím výš na pyramidě pracovních pozic, tím je gender pay gap vyšší. Uvádí se, že na nejvyšších manažerských pozicích je gender pay gap až 30 %, přičemž lze předpokládat, že v soukromé sféře je vyšší než ve státní.

Z předložené informace o plnění Zásad odměňování vyplývá, že průměrné maximální roční příjmy žen a mužů jsou u sledovaných pozic prakticky shodné a není rozdíl v odměňování žen a mužů.

Dle Jednacího řádu vlády byl materiál rozeslán do řádného meziresortního připomíkového řízení dopisem ministra financí dne 8. října 2014 s termínem dodání stanovisek do 22. října 2014. Vyhodnocení tohoto řízení je uvedeno v přiložené tabulce, která je součástí materiálu pro schůzi vlády.

Materiál je předkládán vládě bez rozporů, všechny připomínky byly vypořádány.

Vzhledem k výše uvedenému, Ministerstva financí zpracovalo materiál do vlády a požádalo dopisem předsedu vlády Mgr. Sobotku o zařazení na program schůze vlády do části s rozpravou.

III.

Informace

1. Úvod

Vláda ČR se v roce 2009 rozhodla zabývat tématem mezd manažerů podniků se státním podílem s cílem sjednotit přístup k odměňování v těchto společnostech. Za tímto účelem byla vytvořena speciální pracovní komise, která zpracovala "Návrh Zásad odměňování vedoucích zaměstnanců a členů orgánů obchodních společností s majetkovou účastí státu nad 33 %, včetně státních podniků a jiných státních organizací zřízených zákonem nebo ministerstvem" (dále jen "Zásady").

Zásady byly vládou přijaty usnesením vlády č. 159 v únoru 2010. V rámci usnesení vlády č. 159, byl uložen v části III. Bod 2. úkol ministru financí ve spolupráci s členy vlády předkládat vládě každoročně do 31. října počínaje rokem 2010 informaci o stavu plnění Zásad, tj. informovat vládu o stavu odměňování ve společnostech, státních podnicích a některých organizačních složkách státu, kterých se Zásady budou týkat, jimi dosažených cílech a o plnění podmínek určujících výši odměn a jejich strukturu.

Zásady se vztahují na ministerstva, společnosti a následně i jejich dceřiné společnosti, u nichž jsou splněny následující podmínky:

- a) U společnosti vykonává ministerstvo zakladatelskou či zřizovatelskou činnost resp. hospodaření s majetkovou účastí státu nad 33 % přísluší přímo či nepřímo ministerstvu,
- b) Celkový roční příjem jakéhokoliv vedoucího zaměstnance, člena orgánů nebo jednatele přesahuje 1,8 mil. Kč.

2. Oblast působnosti Zásad

Bыло konstatováno, že Zásady se vztahují na tyto ministerstva:

- Ministerstvo financí,
- Ministerstvo průmyslu a obchodu,
- Ministerstvo dopravy,
- Ministerstvo obrany,
- Ministerstvo vnitra,
- Ministerstvo zemědělství.

Ministerstva identifikovala ve své působnosti 27 společností, u kterých bylo stanoveno celkem 77 funkčních míst (pozic) s vazbou na Zásady. Z těchto 77 pozic jsou na 71 pozicích muži a 6 pozicích ženy, tj. zastoupení žen je pouze 7,7 %. Maximální roční průměrný příjem je u mužů cca 4,55 mil. Kč, u žen cca 4,60 mil Kč, tj. že tento poměr je prakticky shodný (bez ČEZ, a.s. viz dále odst. 4. bod 1.).

Jedná se o následující:

1. Ministerstvo financí – aktuálně se vztahuje na 8 společností (34 pozic)
ČEPRO, a.s. (5 pozic), MERO, a.s. (4 pozice), ČEZ, a.s. (8 pozic), Český Aeroholding, a.s. (5 pozic), EGAP, a.s. (5 pozic), Výzkumný a zkušební letecký ústav (1 pozice), Státní tiskárna cenin, s.p. (5 pozic) a nově i Kongresové centrum Praha, a.s. (1 pozice). Z těchto 34 pozic jsou na 30 pozicích muži a na 4 pozicích ženy.

Ze sledování ministerstva vypadlo celkem 10 pozic u společností Česká exportní banka, a.s. a Českomoravská záruční a rozvojová banka, a.s. s ohledem na výjimku, schválenou usnesením vlády č. 950 ze dne 11. prosince 2013,

2. Ministerstvo dopravy - 4 společnosti (18 pozic)

České dráhy, a.s. (2 pozice - předseda představenstva a člen představenstva, původně se sledovalo 6 pozic), Správa železniční dopravní cesty, s.o. (5 pozic), Řízení letového provozu, s.p. (7 pozic) a ČD Cargo, a.s. (4 pozice). Z těchto 18 pozic je 17 pozic obsazena muži a 1 pozice obsazena ženou.

3. Ministerstvo zemědělství – 7 společností (7 pozic)

Lesy České republiky, s. p. (1 pozice), Povodí Labe, s.p. (1 pozice), Povodí Vltavy, s.p. (1 pozice), Povodí Ohře, s.p. (1 pozice), Povodí Odry, s.p. (1 pozice), Povodí Moravy, s.p. (1 pozice), Budějovický Budvar, n.p. (1 pozice). Všech 7 pozic je obsazeno muži.

4. Ministerstvo obrany - 5 společností (5 pozic)

VOP CZ, s.p. (1 pozice), LOM PRAHA, s.p. (1 pozice), Vojenský výzkumný ústav, s.p. (1 pozice), Vojenský technický ústav, s.p. (1 pozice), a Vojenské lesy a statky ČR, s.p. (1 pozice). Všech 5 pozic je obsazeno muži.

V posledním materiálu pro schůzi vlády č. 590/14 ze dne 9. června 2014 bylo konstatováno, že Ministerstvo obrany u sledovaných 5 pozic Zásady plní a proto byl tento rezort vyřazen ze sledování.

5. Ministerstvo průmyslu a obchodu - 2 společnosti (8 pozic)

ČEPS, a.s. (5 pozic) a OTE, a.s. (3 pozice). Z těchto 8 pozic je 7 pozic obsaženo muži a 1 pozice ženou.

6. Ministerstvo vnitra - 1 společnost (5 pozic)

Česká pošta, s.p. (5 pozic). Všech 5 pozic je obsazeno muži.

3. Základní pravidla a povinnosti stanovené Zásadami

Zásady mimo jiné stanovily pro ministerstva tyto povinnosti:

- a) Identifikovat společnosti (obchodní společnosti, státní podniky nebo i jiné státní organizace zřízené zákonem), na něž se vztahují tyto Zásady.
- b) V těchto společnostech označit pozice, na které se tyto Zásady vztahují.
- c) Provést ocenění jednotlivých pozic tzv. referenčním příjemem a to ve spolupráci s odborným konzultantem.
- d) Stanovit maximální roční příjem u každé jednotlivé pozice.
- e) Stanovit roční variabilní složku příjmu (min. 20 % z maximálního ročního příjmu).
- f) Stanovit střednědobou variabilní složku příjmu (min. 30 % z maximálního ročního příjmu).
- g) Stanovit další práva, vztahující se k dané funkci, které lze ocenit (max. 10 % z maximálního ročního příjmu), a které mj. obsahují i pravidla pro opuštění funkce.
- h) Zajistit transparentnost v odměňování, tzn., aby
 - byl systém odměňování projednáván kontrolními orgány společností,
 - ministerstva mohla ovlivnit znění pracovních a obdobných smluv, stanovení krátkodobých a střednědobých cílů, jež jsou základem pro výpočet odměn.

4. Stav implementace v jednotlivých resortech

1. Ministerstvo financí

- Ministerstvo financí realizovalo, v souvislosti s nabytím účinnosti zákona č. 90/2012 Sb., o obchodních společnostech a družstev (ZOK) a nového občanského zákoníku č. 89/2012 Sb. (NOZ) od 1.1.2014, u společností se 100% majetkovou účastí, změnu stanov z německého modelu řízení na anglosaský model. Tím Ministerstvo financí získalo detailní přehled o všech složkách odměn a jiného plnění ve prospěch členů orgánů - valná hromada volí a odvolává orgány společnosti a rovněž pro tyto orgány schvaluje smlouvy o výkonu funkce,
- Německý model řízení zůstal u společností ČEZ, a.s., EGAP, a.s. a Kongresové centrum Praha, a.s., kde smlouvy o výkonu funkce členů představenstva schvaluje dozorčí rada, případně představenstvo,
- Ministerstvo financí má k dispozici ocenění vybraných špičkových manažérských pozic zpracované nezávislými konzultanty dle Zásad včetně analýzy posudků výše odměn, které provedla společnost Industrial Advisors, s.r.o.. Výsledkem bylo konstatování, že ve všech hodnocených společnostech jsou respektovány Zásady, nicméně i doporučení, tyto odměňovací systémy sledovat a aktualizovat.
- Dále Ministerstvo financí realizovalo v termínu do 30.6.2014 personální změny v orgánech společností strategického významu a to jak z hlediska počtu členů tak i odborného ohodnocení. Současně byly provedeny, u pozic s vazbou na Zásady revize a aktualizace smluv o výkonu funkce, jako např. ve společnosti Český Aeroholding, a.s..
- Průměrný maximální roční příjem u 23 pozic (bez 7 pozic ČEZ, a.s.) obsazených muži je cca 5,5 mil. Kč, u 3 pozic (bez 1 pozice ČEZ, a.s.) obsazených ženami je tento příjem ve výši cca 4,3 mil. Kč, tzn., že ženy v těchto vrcholových pozicích mají průměrný maximální roční příjem nižší o 22 % než muži. Odměňování dotčených pozic ve společnosti ČEZ, a.s. podléhá zvláštnímu režimu ve vazbě na veřejně obchodovatelné akcie společnosti.

2. Ministerstvo dopravy

- Ministerstvo dopravy zaslalo informace o plnění Zásad dopisem ministra dopravy ze dne 29. září 2014.
- Informace se týká všech 4 společností ČD, a.s., ČD Cargo, a.s., ŘLP, s.p. a SŽDC, s.o. Jedná se o pozice předsedů a členů představenstev, generálních ředitelů ve společnostech ČD, a.s., ŘLP, s.p. a SŽDC, s.o. a dále o pozice odborných ředitelů a náměstků. Uvedené pozice jsou podrobně popsány dle požadované struktury Ministerstva financí,
- U pozice, kde je stanoven násobek odchodného, nelze vypočítat maximální roční příjem. Není stanovena střednědobá odměna, u žádné pozice není stanovena konkurenční doložka a odchodné se pohybuje ve výši 6-ti násobku průměrné měsíční odměny.
- Správní rada SŽDC rozhodla o změně způsobu odměňování náměstků generálního ředitele s účinností 1. 7. 2014 a schválila nové znění manažerské smlouvy s tím, že v měsíci červnu 2014 schválila odměňování náměstků generálního ředitele podle dosud platné manažerské smlouvy s výjimkou poskytování střednědobé odměny a dalšího plnění ve formě rezervotvorného pojištění, kapitálového životního pojištění, rizikového pojištění, pojištění odpovědnosti za škodu a penzijního pojištění až do souhrnné výše 10 % maximálního ročního příjmu.

- K uvedené problematice z pohledu praktické aplikace usnesení vlády č. 159/2010 do podmínek ČD, a.s., a zejména smysluplného přínosu je třeba zmínit fakt, že dikce usnesení je poplatná době svého vzniku a místy jde mimo současnou realitu. Nový občanský zákoník a zákon o obchodních korporacích stanovily nová pravidla a postupy, jejichž výkon se nekryje s původním záměrem, k němuž bylo usnesení vlády přijato. Je proto i obtížné, mnohdy až nemožné dikci přílohy usnesení vyhovět. Například lze poukázat na pojem "vedoucí zaměstnanec", který není blíže definován a ve struktuře ČD, a.s., je takto chápán člen statutárního orgánu, který vykonává řídící působnost na svěřeném úseku, a to včetně řízení a kontroly.
- Průměrný maximální roční příjem u 17 pozic obsazených muži je cca 4,5 mil. Kč, u 1 pozice obsazené ženou je tento příjem ve výši cca 4 mil. Kč, tzn., že žena v této vrcholové pozici má průměrný maximální roční příjem nižší o 11 % než muži.

3. Ministerstvo zemědělství

- Zaslalo informaci ke všem 7 sledovaným pozicím s tím, že je stanoven maximální roční příjem v souladu s požadavky Zásad a nezávislým konzultantem.
- Mzda se u 7 vedoucích zaměstnanců skládá z roční základní mzdy, a pohyblivé složky mzdy. Ta je tvořena krátkodobou pohyblivou složkou mzdy (roční), jenž činí 60 % roční základní mzdy a střednědobou pohyblivou složkou mzdy, jenž činí 30 % roční základní mzdy.
- Z podkladů vyplývá, že maximální roční příjem dle uzavřených smluv o výkonu funkce je tvořen roční základní mzdou (cca 50 – 52 %), roční odměnou (cca 30 - 32 %) a střednědobou odměnou (cca 15 %).
- Smlouva o výkonu funkce člena dozorčí rady je ve fázi přípravy.
- Průměrný maximální roční příjem u 7 pozic obsazených muži je cca 3,7 mil. Kč.

4. Ministerstvo obrany - Zásady plní a proto byl tento rezort vyřazen ze sledování.

- Průměrný maximální roční příjem u těchto 5 sledovaných pozic obsazených muži je cca 2,7 mil. Kč.

5. Ministerstvo průmyslu a obchodu

- Zaslalo informaci ke všem 8 sledovaným pozicím.
- Ve sdělení se uvádí, že odměňování předmětných manažerských pozic se děje v souladu se Zásadami.
- Průměrný maximální roční příjem u 7 pozic obsazených muži je cca 4,958 mil. Kč a u pozice obsazené ženou je roční příjem cca 5,520 mil. Kč, tzn., že žena má průměrný maximální roční příjem vyšší o 11% než je průměr všech 7 mužů.

6. Ministerstvo vnitra

- Ve sdělení ze dne 24. září 2014 je přiložena informace k odměňování 5 pozic ve státním podniku Česká Pošta,
- u všech sledovaných 5-ti pozic společnosti Česká pošta, s.p. je v uzavřených smlouvách o výkonu funkce 12-ti měsíční konkurenční doložka a odchodné ve výši dvojnásobku až šestinásobku průměrného měsíčního výdělku.
- Střednědobé odměny jsou u 4 pozic promítnuty do ročních odměn a ve vyhodnocení se uvádí, že odměňování předmětných manažerských pozic a členů dozorčí rady se děje v souladu se Zásadami.

- Průměrný maximální roční příjem u těchto 5 sledovaných pozic obsazených muži je cca 4,7 mil. Kč.

5. Závěr

Vzhledem k neúplným informacím, nelze objektivně vyhodnotit stav plnění Zásad, tak jak je uloženo ministru financí ve spolupráci s členy vlády. Výjimkou je řádné plnění Zásad ve společnostech Ministerstva průmyslu a obchodu.

S ohledem na výše uvedené informace, Ministerstvo financí doporučuje vzít předloženou informaci o stavu plnění Zásad na vědomí a uložit 1. místopředsedovi vlády a ministr financí ve spolupráci s ministry vnitra, průmyslu a obchodu, zemědělství a dopravy zajistit aktualizaci Zásad z důvodů:

- Usnesení vlády ČR č. 159 ze dne 22. února 2010 je již v účinnosti cca 5 let a Ministerstvo dopravy již počátkem tohoto roku mimo jiné doporučovalo revokaci tohoto původního usnesení vlády,
- Od 1.1.2014 je účinný nový zákon č. 90/2012 Sb., o obchodních společnostech a družstev a nový občanský zákoník č. 89/2012 Sb., předmětné usnesení vlády bylo poplatné zrušenému obchodnímu zákoníku.

Návrh usnesení vlády s aktualizovanými Zásadami se navrhuje předložit do vlády v termínu do 30. června 2015.

**VYPOŘÁDÁNÍ PŘIPOMÍNEK K MATERIÁLU S NÁZVEM:
Informace o stavu plnění „Zásad odměňování vedoucích zaměstnanců a členů orgánů obchodních společností s majetkovou účastí státu nad 33%, včetně státních podniků a jiných státních organizací zřízených zákonem nebo ministerstvem“.**

IV.

Dle Jedenáctého řádu vlády byl materiál rozeslan do meziresortního připomínkového řízení dopisem ministra financí dne 8. října 2014 s termínem dodání stanovisek do 22. října 2014. Vyhodnocení tohoto řízení je uvedeno v následující tabulce:

Resort	Druh	Připomínky	Vypořádání
Úřad vlády, Ministr a předseda Legislativní rady vlády	Zásadní	<p>Navrhoji kapitolu 4 „Stav implementace v jednotlivých resortech“ materiálu doplnit o informace obsahující vyčíslení rozdílu v průměrných odměnách žen a mužů na pozicích vedoucích zaměstnanců a zaměstnanký a členů a členek orgánů obchodních společností s majetkovou účastí státu nad 33 %, včetně státních podniků a jiných státních organizací zřízených zákonem nebo ministerstvy. Dle Informace o stavu plnění Zásad se celkem jedná o 81 funkčních míst (pozic), na které se Zásady vztahují. Navrhoji dále uvést informace o počtu mužů a žen, které tato funkční místa (pozice) zastavají.</p> <p><u>Úřad vlády,</u> <u>Ministr a předseda Legislativní rady vlády souhlasí,</u> <u>záasadní připominka je tímto vypořádána.</u></p> <p><u>Odlučodnění:</u> Čl. 4 odst. 7 písm. c) Jedenáctého řádu vlády ČR stanoví, že předkládací zpráva materiálu pro jednání vlády ČR musí obsahovat zhodnocení současného stavu a dopadu navrhovaného řešení ve vztahu k rovnosti žen a mužů, přičemž toto musí využívat statistické nebo jiné údaje členěné na ženy a muže. Abysto zhodnocení bylo možné provést, je nezbytné sledovat a vyhodnocovat statistická data o počtu žen a mužů na předmětných funkčních místech (pozicích) a o rozdílu v jejich odměnách.</p> <p>ČR dlouhodobě patří v oblasti rovnosti žen a mužů v odměňování k nejhorším zemím v EU. V roce 2012 činil dle údajů Eurostatu rozdíl v průměrných příjmech žen a mužů (tzv. gender pay gap) 22 % (příjem EU byl 16,5 %). Za účelem snižování tétoho rozdílu je vhodné gender pay gap pravidelně sledovat a vyhodnocovat, a to včetně vedoucích pozic v obchodních společnostech s majetkovou účastí státu a státních pozicích, a případně formulovat příslušná opatření za účelem jeho snížení. Proto jako první krok navrhoji, aby součástí Informací o stavu plnění Zásad byly také informace o rozdílech v odměňování žen a mužů na předmětných pozicích, stejně tak jako informace o zastoupení žen a mužů na těchto pozicích.</p>	

Resort	Druh	Připomínky	Vypořádání
Úřad vlády, Ministr a předseda Legislativní rady vlády	Zásadní	<p>Připomínka k předkládací zprávě</p> <p>Navrhoji předkládací zprávu doplnit o zhodnocení současného stavu a dopadů navrhovaného řešení ve vztahu k rovnosti žen a mužů za využití statistických údajů členěných dle pohlaví.</p> <p>Odpovědní: S ohledem na povinnost uvádět v předkládací zprávě materiálů pro jednání vlády ČR zhodnocení současného stavu a dopadů navrhovaného řešení ve vztahu k rovnosti žen a mužů (viz odůvodnění připomínky č. 1) navrhoji, aby v tomto smyslu byla předkládací zpráva doplněna. Doporučuj, aby podrobnější zhodnocení současného stavu a dopadů navrhovaného řešení, zejména ve vztahu k zastoupení žen a mužů na předmětných funkčních místech a rozdílu v jejich odměňování, bylo uvedeno přímo v materiálu (viz připomínka č. 1) a předkládací zpráva byla doplněna o shrnutí výsledků tohoto zhodnocení.</p> <p>Tato připomínka je zásadní.</p>	<p>Tato připomínka doplnit o zhodnocení současného stavu a dopadů navrhovaného řešení ve vztahu k rovnosti žen a mužů za využití statistických údajů členěných dle pohlaví.</p> <p>Úřad vlády, Ministr a předseda Legislativní rady vlády</p> <p>Připomínka k předkládací zprávě a materiálu</p> <p>Doporučuj předkládací zprávu a materiál podrobit jazykové korektuře, neboť na některých místech se objevují překlepy a jiné formální nedostatky.</p> <p>Tato připomínka je doporučující.</p> <p>Úřad vlády, Ministr a předseda Legislativní rady vlády</p> <p>Závěr K vypořádání připomínek je určen pracovník Oddělení rovnosti žen a mužů Radan Šafářík (safarik.radan@vlada.cz, 296 153 535).</p> <p>Úřad vlády, odbor kompatibility</p> <p>Bez připomínek.</p> <p>Úřad vlády, Místopředseda vlády pro VV a Inovace</p> <p>Bez připomínek.</p>

Resort	Druh	Připomínky	Vypořádání
MZe	Zásadní	<p>Přílohou této připomínky je dopis ministra zemědělství Ing. Jurečky na ministra financí Ing. Babiše, č.j. 71745/2014-MZE-12141.</p> <p>Další přílohu tvoří Zásadní připomínka MZe:</p> <p>Požadované informace byly zpracovány do tabulký zasláné Ministerstvem financí. Ministerstvu zemědělství bylo následně předkládajícím resortem vytyčeno, že v materiálu nebyla uvedena u 7 dotčených pozic vše základní odměny / rok. Pokud byla méněna termínem „výše základní odměny / rok“ výše základní pohyblivé složky mzdy, tedy odměny, žádná taková složka není součástí odměňování dotčených pozic.</p> <p>Mzda se u 7 vedoucích zaměstnanců skládá z roční základní mzdy, a pohyblivé složky mzdy. Ta je tvorena krátkodobou pohyblivou složkou mzdy (roční), jenž činí 60 % roční základní mzdy a střednědobou pohyblivou složkou mzdy, jenž čini 30 % roční základní mzdy.</p> <p>Pokud byla méněna položka „základní odměna / rok“ základní roční mzda, je pro úplnost přiložena tabulka, doplněná o tuto informaci. MZe žádá zapracování do předkládaného materiálu.</p>	<p>Základní odměna za rok byla doplněna.</p> <p>Z podkladů vyplyná, že maximální roční příjem dle uzavřených smluv o výkonu funkce je tvořen roční základní mzdou (cca 50 – 52 %), roční odměnu (cca 30 - 32 %) a střednědobou odměnu (cca 15 %).</p> <p>Akceptováno, text upraven dle připomínky.</p>
ČNB		Bez připomínek.	
MO		Bez připomínek.	
MD	Zásadní	<p>K předloženému materiálu uplatňujeme zásadní připomínky z důvodu nepřesných nebo nesouvisících údajů uvedených v materiálu.</p> <p>Osoba pověřená vypořádáním připomínek za Ministerstvo dopravy: Ing. Magdalena Falýšková, tel. 225131411, magdalena.falyškova@mdcr.cz</p>	<p>Akceptováno, text vypuščen a nahrazen textem dle dokladů o doručení informací Ministerstvu financí.</p> <p>Ministerstvo financí žádalo o podklady dopisem ze dne 12. září 2014 s žádostí o zaslání informaci do 26. září 2014 s ohledem na projednání materiálu v Poradě vedení MF a následné projednání v řádném vnějším připomínkové řízení. Tyto termíny byly stanoveny s ohledem na dodržení termínu předložit informace vládě do 31. října 2014, ve smyslu usnesení vlády č. 436/2014.</p> <p>Pozn.: MD zaslalo informace dopisem ministra dopravy ze dne 29. září 2014, MF tyto informace obdrželo dle doručenky dne 1. října 2014.</p>

Resort	Druh	Připomínky	Vypořádání
		<p><u>Zdůvodnění :</u></p> <p>Předkladatel nezohlednil při počtu pozic u Českých drah , a.s. nový občanský zákoník a zákon o obchodních korporacích. Správně mají být uvedeny pouze 2 pozice, a to předseda představenstva a člen představenstva, které v současné době vykonávají funkci statutárního orgánu společnosti.</p> <p>Předkladatel u Řízení letového provozu, s.p. uvedl v počtu pozice také pozice, které byly na základě provedených organizačních změn již zrušeny. Správně má být uvedeno 7 pozic, jak vyplývá z předložené informace.</p> <p>B) V kapitole 4. Stav implementace v jednotlivých rezortech požadujeme v bodě 2. <u>Ministerstvo dopravy</u> vypustit 1. odrážku, neboť text nesouvisí s věcnou náplní předkládaného materiálu.</p> <p>C) V kapitole 4. Stav implementace v jednotlivých rezortech požadujeme v bodě 2. <u>Ministerstvo dopravy</u> nahradit text 3. odrážky následovně :</p> <p>U pozice, kde je stanoven násobek odchodného, nelze vyčíslet maximální roční příjem. Není stanovena střednědobá odměna, u žádné pozice není stanovena konkurenční doložka a odhadné se pohybuje ve výši 6-ti násobku průměrné měsíční odměny.</p>	<p>Aceptováno, text upraven dle připomínek.</p> <p><u>MD souhlasí, zásadní připomínka je tímto vypořádána.</u></p>
MŠMT		Bez připomínek.	
MPSV		Bez připomínek.	
MZV		Bez připomínek.	
MV		Bez připomínek.	
MK		Bez připomínek.	
MŽP		Bez připomínek.	
MZD		Bez připomínek.	
MSP		Bez připomínek.	
Úřad vlády, Kabinet ve- doucího úřadu vlády		Bez připomínek.	
MPO		Bez připomínek.	
MMR		Bez připomínek.	

V.

Tisková zpráva

Vláda č.

Č.j. MF – 64477/2014/4301

Informace do vlády o stavu plnění „Zásad odměňování vedoucích zaměstnanců a členů orgánů obchodních společností s majetkovou účastí státu nad 33%, včetně státních podniků a jiných státních organizací zřízených zákonem nebo ministerstvem“

Vláda ČR ve svém usnesení č. 159 z února roku 2010 přijala „Zásady odměňování vedoucích zaměstnanců a členů orgánů obchodních společností s majetkovou účastí státu nad 33%, včetně státních podniků a jiných státních organizací zřízených zákonem nebo ministerstvem“ (dále jen Zásady). Zároveň uložila ministru financí ve spolupráci s členy vlády, předkládat vládě každoročně do 31. října počínaje rokem 2010 zprávu o stavu plnění Zásad.

Poslední informace byla do vlády předložena dne 9. června 2014. Vláda ve svém usnesení č. 436/2014 vzala informaci na vědomí, vyslovila nespokojenosť s plněním Zásad, vyjma rezortu Ministerstva obrany. Dále vláda uložila 1. místopředsedovi vlády a ministru financí ve spolupráci s ministry vnitra, průmyslu a obchodu, zemědělství a dopravy zajistit příslušná opatření ke splnění Zásad a informaci o plnění tohoto úkolu předložit vládě do 31. října 2014.

Ve vytipovaných resortech, které mají ve své působnosti společnosti, na něž se Zásady vztahují bylo identifikováno celkem 27 společností, u kterých bylo stanoveno celkem 77 funkčních míst (pozic) s vazbou na Zásady.

K uvedené problematice z pohledu praktické aplikace usnesení vlády č. 159/2010 do podmínek dotčených rezortů je třeba zmínit fakt, že dikce Zásad je poplatná době svého vzniku dle zrušeného obchodního zákoníku a místy jde mimo současnou realitu.

Ministerstvo financí proto navrhlo vládě, že ve spolupráci s dotčenými rezorty zajistí aktualizaci Zásad, které budou předloženy vládě do 30. června 2015.